

当事務所が個別契約において、受託可能な業務および単価(税抜金額)の一覧です。

下記一覧の単価は税抜標準金額です。単価は業種(建設業、輸送業、医療・介護・福祉業、24時間稼働事業等)・業務の難易度・質・量等によって変動します。

●就業規則策定と労務診断・監査関連

スポット契約時のヒヤリング費用=1万円/初回のみ + 10%消費税

下記サポート項目の料金=単価(税抜金額)+ 10%消費税

区分	サポート項目	サポート内容	基本契約あり企業様向け		基本契約なし契約企業様向け		備考
			日本語版 単価(税抜)	中国語/英語/ インドネシア語版 追加単価(税抜)	日本語版 スポット単価(税抜)	中国語/英語/ インドネシア語版 追加単価(税抜)	
就業規則関連	就業規則本則の策定と届出	派遣社員を除き、従業員が10人以上になると就業規則を作成・届出なければなりません。10人未満でも労働問題を避ける為、就業規則を作成することが望ましい。既存就業規則の見直しや、御社の業務内容に合った就業規則、諸規則(賃金規定、育児・介護休業規定、テレワーク規定等)を作成します。	150,000円～	100,000円～	200,000円～	150,000円～	1規程あたりの単価
	就業規則本則の改定と届出		100,000円～	70,000円～	150,000円～	100,000円～	
	諸規則の策定と届出		50,000円～	30,000円～	80,000円～	50,000円～	
	諸規則の改定と届出		30,000円～	20,000円～	50,000円～	30,000円～	
	従業員への就業規則説明会	従業員への就業規則説明会 従業員への就業規則説明会 従業員への就業規則説明会 従業員への就業規則説明会	30,000円～	30,000円～	50,000円～	50,000円～	1回あたりの単価
	職場のハラスメント防止教育	職場のハラスメント防止教育 職場のハラスメント防止教育 職場のハラスメント防止教育 職場のハラスメント防止教育	30,000円～	30,000円～	50,000円～	50,000円～	1回あたりの単価
	労働条件通知書と労働契約書の作成	労働条件通知書と労働契約書の作成 労働条件通知書と労働契約書の作成 労働条件通知書と労働契約書の作成 労働条件通知書と労働契約書の作成	15,000円～	10,000円～	20,000円～	15,000円～	1件につきの単価
	労働契約の変更	労働契約の変更 労働契約の変更 労働契約の変更 労働契約の変更	10,000円～	5,000円～	15,000円～	10,000円～	
労使協定(36協定)の作成と届出	労使協定(36協定)の作成と届出 労使協定(36協定)の作成と届出 労使協定(36協定)の作成と届出 労使協定(36協定)の作成と届出	10,000円～	5,000円～	15,000円～	10,000円～	1件につきの単価	

●就業規則策定と労務診断・監査関連

スポット契約時のヒヤリング費用=1万円/初回のみ + 10%消費税

下記サポート項目の料金=単価(税抜金額)+ 10%消費税

区分	サポート項目	サポート内容	基本契約あり企業様向け		基本契約なし契約企業様向け		備考
			日本語版	中国語/英語/ インドネシア語版	日本語版	中国語/英語/ インドネシア語版	
			単価(税抜)	追加単価(税抜)	スポット単価(税抜)	追加単価(税抜)	
人事 労務 デュー デリ ジェ ンス	経営労務診断と報告書提出	社労士診断認証制度を用いて、企業の経営労務診断を行い、会社で定めた就業規則などの諸規程が労働法令に適合しているかを診断し、企業の労務問題を抽出し、労務環境の改善をサポート致します。 ※本項目は下記「職場のメンタルヘルスチェックとコンサルティング」項目と同時に実施することを推奨します。	50,000円～	30,000円～	100,000円～	80,000円～	1回あたりの単価
	労務実務内部監査と報告書提出	会社で定めた就業規則などの諸規程(労働法令に適合したもの)通り労務管理等実務が行われたか、休憩・休日未付与、長時間労働、休暇未取得、賃金未払い、健康診断未実施、労災隠し、育児・介護休業の不付与等法令違反有無をチェックし、ご報告致します。 ※本項目は下記「職場のメンタルヘルスチェックとコンサルティング」項目と同時に実施することを推奨します。	100,000円～	70,000円～	150,000円～	120,000円～	1回あたりの単価
	職場のメンタルヘルスチェックとそのコンサルティング	2015年12月から「ストレスチェック制度」が義務化されました。ストレス状態が続くと、心身の病気や、知的能力の低下より、生産性の効率を悪化させるだけでなく、労災事故や交通事故、従業員間のトラブル等を誘発可能性があります。 ・業種に適合する独自の質問票で従業員のストレスチェックを行う。 ・チェック結果を集計し、属性(部署別/職位別/年次別/性別から選択)による集団分析する。 ・ストレスの要因、職場の問題点を抽出する。 ・職場環境の改善案、対策を提案する。 ・従業員のメンタルヘルス不調を未然に防止することを支援する。	30,000円/1業種の1属性 + (500円×従業員数)	25,000円/1業種の1属性 + (500円×従業員数)	50,000円/1業種の1属性 + (500円×従業員数)	45,000円/1業種の1属性 + (500円×従業員数)	1回あたりの単価